

**Росмолодежь**



Ресурсный  
Молодежный  
Центр

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ  
ФГБУ «РЕСУРСНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР»  
ФГБОУ ВО «КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.М. КОКОВА»**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Проректор по НИР

Езаов А.К.

« 29 »

августа

2019 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**О МОЛОДЕЖНОМ КЛУБЕ «ПРОФЕССИОНАЛЫ БУДУЩЕГО»**

**Нальчик - 2019**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение регулирует деятельность Молодежного клуба «Профессионалы будущего», функционирующего на базе ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова» (далее - Клуб) и устанавливает его структуру, задачи и функции, а также права, обязанности и ответственность его руководителя.

Молодежный клуб «Профессионалы будущего» является объединением молодых ученых, аспирантов, магистрантов ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова» (далее Университет) и курируется ректором. Международная деятельность, являясь неотъемлемой частью общей стратегии развития Кабардино-Балкарского ГАУ, позволяет содействовать привлечению молодых ученых, аспирантов, магистрантов международного формата в Клуб.

В своей деятельности Клуб руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, актами Правительства Российской Федерации, Распоряжением Правительства РФ от 08.12.2011 № 2227-р «Стратегия инновационного развития России до 2020 года», Уставом ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова», настоящим Положением и другими локальными нормативными актами Университета.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

**Основной целью** деятельности Клуба является создание оптимальных условий для раскрытия способностей молодых ученых, аспирантов, магистрантов; всестороннего и гармоничного развития личности; развития надпрофессиональных компетенций студентов, аспирантов, магистрантов разных направлений подготовки; активизации имеющегося потенциала у молодежи.

**Задачи:**

1. Создание (разработка-апробация-тиражирование) модельной образовательной программы, для реализации в условиях молодежного клуба, направленной на формирование и развитие «гибких» навыков (soft skills) у молодежи.
2. Популяризация знаний по приобретению SoftSkills компетенций и навыков участниками в рамках системного подхода.
3. Развитие условий для практико-ориентированной подготовки молодежи.
4. Выявление профессионального и личностного потенциала молодых людей и развитие способностей обучающихся в решении практических задач в различных сферах на основе полученных знаний в командных условиях.
5. Организация в рамках коллаборации встреч молодежи с представителями делового сообщества республики с целью эффективной реализации инновационного потенциала молодежи в обществе.
6. Привлечение молодых ученых, студентов, аспирантов и магистрантов к международному сотрудничеству.

**3. НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ РАБОТЫ**

К основным направлениям работы молодежного Клуба относятся направления по освоению системы надпрофессиональных навыков в целях формирования своей индивидуальной траектории профессионального развития.

**Формы работы:**

1. Проведение вебинаров.
2. Проведение тренингов и других мероприятий, направленных на приобретение SoftSkills компетенций и навыков участниками Клуба в рамках модельной образовательной программы, направленной на формирование и развитие «гибких» навыков (SoftSkills) у молодежи.

3. Организация выездных мероприятий, акций и др. в рамках популяризации знаний и расширения аудитории, вовлекаемой в процесс молодежного клубного движения в целях нахождения путей взаимодействия, в том числе и в международном формате.

4. Организация участия молодежного Клуба в городских, республиканских, межрегиональных и международных мероприятиях.

5. Проведение конференций, семинаров, круглых столов, форумов и т. п. по обсуждению вопросов развития российской системы образования и, в частности, в области надпрофессионального образования.

6. Проведение коворкингов.

#### **4. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛУБА**

Непосредственное руководство деятельностью Клуба осуществляет руководитель клуба, назначаемый приказом ректора Университета по представлению проректора по научно-исследовательской работе.

Деятельность Клуба осуществляется на безвозмездной основе.

Руководитель клуба:

- планирует, организует и контролирует деятельность клуба, отвечает за качество и эффективность его работы;
- ведёт работу по привлечению новых членов клуба;
- рассматривает вопросы о зачислении студентов в число членов клуба;
- назначает ответственного за проведение очередного заседания ;
- представляет клуб в государственных, муниципальных и общественных органах и других организациях;
- разрабатывает планы работы по согласованию с проректором по научно-исследовательской работе;
- представляет отчеты о деятельности клуба за текущий учебный год.

Режим работы молодежного клуба определяется правилами внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарского государственного аграрного университета имени В.М. Кокова».

Отчёт о работе клуба носит публичный характер.

Основные вопросы, связанные с содержанием, организацией и методикой работы Клуба, рассматриваются на заседаниях Клуба, проводимых по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца.

## **5. ЧЛЕНСТВО В КЛУБЕ**

Членство в Клубе основывается на принципах добровольности.

В работе клуба могут принимать участие приглашенные студенты, магистранты, аспиранты, молодые ученые, заинтересованные в подготовке объявленного мероприятия или заседания по обсуждаемой теме.

Международный формат участия в Клубе поддерживается согласно подписанным международным договорам и междууниверситетскому сотрудничеству в рамках работы «Центра международного сотрудничества» Университета.

## **6. КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КЛУБА**

Контроль за деятельностью Клуба осуществляет проректор по научно-исследовательской работе.

Молодежный клуб прекращает свою деятельность на основании приказа ректора Университета.

Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости и утверждаются приказом ректора Университета.